



Rapport d'activité 2018

Synthèse

Pour sa deuxième année pleine de fonctionnement, l'activité du Comité Éthique a été soutenue puisque nous avons eu à étudier 7 saisies émanant de plusieurs coopératives que ce soit de la part de salariés ou d'administrateurs.

Les sujets traités montrent un lien direct avec l'actualité d'Enercoop et témoignent des questionnements de salariés et / ou administrateurs face à des situations concrètes et nouvelles dans le développement d'Enercoop.

Nous pouvons classer ces 7 saisies en deux types de préoccupations :

- que signifie l'équité en matière de tarif et de remboursement de parts sociales et comment l'appliquer au mieux dans un contexte réglementaire parfois complexe (s'agissant de la tarification et des taxes à répercuter en particulier) ?
- comment concilier valeurs Enercoop et recherche de nouveaux partenaires indispensables à notre développement mais de plus en plus éloignés de notre cercle initial de partenaires militants ?

Il est important de noter que toutes ces saisies ont fait l'objet de discussions internes soit au niveau d'une coopérative quand des administrateurs étaient impliqués (tarif et parts sociales), soit au niveau d'un service pour ce qui concerne les relations avec des partenaires industriels ou de services. Ces discussions n'ayant pas abouti à une position claire et commune, le Comité a alors été saisi pour donner un avis « extérieur ».

Cette démarche nous semble être la voie à suivre car elle permet des échanges au sein d'une même entité et une approche constructive d'un problème concret. Elle permet ainsi de contribuer à élaborer des outils tout à fait pertinents comme nous avons pu le constater avec la commission Approvisionnement qui a bâti une grille d'évaluation de partenaires industriels éventuels.

Notre ressenti global sur cette année

Les sujets abordés montrent que l'environnement commercial et concurrentiel d'Enercoop est de plus en plus prégnant et complexifie la prise de décision. Notre projet porte des valeurs fortes qui font l'identité et la singularité d'Enercoop face à ses concurrents. Mais les salariés sont de plus en plus tiraillés entre impératifs économiques et contraintes « éthiques » du projet. Ce constat ne peut que s'intensifier au fur et à mesure du développement d'Enercoop. Et s'il est tout à l'honneur de ces salariés de chercher à conserver l'esprit Enercoop dans leur métier et au quotidien, nous alertons néanmoins sur la nécessité de ne pas les laisser seuls avec ces problèmes, augmenter leur stress et compliquer leurs conditions de travail.

Nos avis ont plusieurs fois préconisé une information claire et honnête de nos sociétaires et clients face aux problèmes rencontrés. Nous pensons en effet qu'ils sont (les uns comme les autres) suffisamment à même de comprendre les difficultés de notre métier dans un environnement extrêmement mouvant et pour apprécier la délicatesse des décisions à prendre pour concilier développement économique et respect de nos valeurs, pour autant qu'on leur donne des clefs pour bien comprendre les enjeux.

Enfin, cet environnement concurrentiel et sociétal en pleine mutation doit peut être nous amener collectivement à requestionner la Charte Réseau et, sans renier nos valeurs, la préciser sur ce que nous voulons et pouvons proposer à nos sociétaires et clients de façon durable.

Requêtes du comité

Cette année encore nous devons déplorer le manque de candidats à « l'aventure éthique ». Nous avons grand plaisir à nous retrouver les lundis soir au téléphone mais l'apport de trois ou quatre nouveaux membres serait apprécié pour remplacer certains d'entre nous qui vont devoir quitter le groupe et plus globalement pour augmenter le nombre et la diversité des points de vue et ainsi permettre d'exprimer les vertus de l'intelligence collective qui nous est chère.

Et nous renouvelons notre souhait qu'une meilleure représentation des coopératives soit assurée car chacune a sa culture, son environnement socio-économique, ses traditions associatives et militantes, son contexte politique

qui la rend unique. Or c'est bien dans cette diversité que réside notre richesse et nos atouts pour surmonter les difficultés et répondre à nos légitimes interrogations.

Nous rappelons que notre comité est ouvert aux administrateurs de tous collèges mais aussi aux simples sociétaires et qu'aucune compétence technique n'est requise.

Une autre requête concerne la diffusion des avis à tous les administrateurs et salariés, diffusion qui nous semble imparfaite, et nous comptons à nouveau sur les présidents des SCIC pour assurer la diffusion la plus rapide et complète de nos avis et/ou de nous laisser les diffuser systématiquement et automatiquement à tous les administrateurs.

Le Comité Ethique